

**OGGETTO: Parere di compatibilità per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo sulla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – Anno 2025**

**Parere n. 28 del 16.12.2025**

Il giorno 16.12.2025 il Revisore Unico dei Conti di Arena Po (PV) Dott.ssa Nunzia Vittoria Nicoletta Radoia ha esaminato la documentazione inerente avente ad oggetto "COMPATIBILITA' PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA "

Il presente parere è reso con riferimento all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) – Parte Economica – Anno 2025 del Comune di Arena Po, sottoscritta in data 19 novembre 2025 dalla delegazione di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali firmatarie (CGIL-CISL-CSA-RSU), allegata al verbale di sottoscrizione prot. del 19.11.2025.

Il presente parere è corredato dalle seguenti documentazioni, da intendersi come parte integrante del medesimo:

- Relazione Illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato CCDI Integrativo – Parte Economica – Anno 2025, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi, Personale, Servizi Sociali e Servizi Scolastici, Rag. Silvia Emanuelli, acquisita agli atti comunali;
- Relazione Tecnico-Finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario sul Contratto Integrativo Decentrato 2025 – Parte Economica, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, acquisita agli atti comunali;
- Verbale di sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate – Anno 2025, sottoscritto in data 19 novembre 2025;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 60 del 18 agosto 2025, relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 24 ottobre 2025, recante formalizzazione delle direttive e degli indirizzi definitivi del contratto integrativo decentrato anno 2025, dichiarata immediatamente esecutiva;
- Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Arena Po per il triennio 2023-2025, sottoscritto e vigente.

**VINCOLI DI RIFERIMENTO**

**Limiti di spesa del trattamento accessorio**

Il primo vincolo verificabile dal Collegio è quello fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 27 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce:

*"A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

Tale limite conosce esclusioni espressamente previste dalla normativa contrattuale vigente (CCNL 16.11.2022) e dalla giurisprudenza contabile, in particolare:

- Incrementi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (ex art. 67, comma 2, lett. a-g, CCNL 2016-2018, confluenti nella parte stabile del fondo);
- Differenziali stipendiali per progressioni economiche orizzontali (PEO);
- Componenti escluse per specifica motivazione da deliberazioni della Corte dei Conti.

La Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo per la Lombardia, ha inoltre chiarito (Deliberazione n. 210 del 23 maggio 2019) le modalità di esclusione dal predetto limite per taluni incrementi di trattamento accessorio.

#### Contenimento della spesa di personale

Il Comune di Arena Po, con più di mille abitanti e in precedenza soggetto al Patto di Stabilità nel triennio 2013-2015, rimane assoggettato al vincolo di contenimento della spesa di personale in termini assoluti, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27 dicembre 2006, n. 296, come confermato dalla Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – Delibera n. 16 del 04 maggio 2016.

Il vincolo prevede che la spesa del personale al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione dell'importo relativo ai rinnovi contrattuali, non deve superare la media della spesa del personale sostenuta per il triennio 2011-2013.

#### Compatibilità con la programmazione e l'equilibrio di bilancio

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, la compatibilità deve essere verificata anche con riferimento ai vincoli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare attenzione alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, nonché con riferimento all'equilibrio pluriennale del bilancio dell'ente.

#### Disposizioni sulla meritocrazia e premialità

La distribuzione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa deve rispettare quanto disposto dal Titolo III del D.Lgs. 30 aprile 2009, n. 150, nonché i principi di selettività e differenziazione previsti dal CCNL vigente, escludendo fattori automatici quali l'anzianità di servizio.

#### Nuova disposizione di favore – D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito nella L. 69/2025

Con riferimento all'art. 14, comma 1-bis, della L. 9 maggio 2025, n. 69 (conversione del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, c.d. "Decreto PA 2025"), a decorrere dall'anno 2025, è stata prevista una facoltativa possibilità di incremento in deroga del Fondo Risorse Decentrate fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, fermo restando il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Tale incremento è facoltativo, non automatico, e applicabile unicamente alle Regioni, Città Metropolitane, Province e Comuni soggetti alle facoltà assunzionali in base alla sostenibilità finanziaria di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019.

## **VERIFICHE PROCEDURALI**

Il Revisore Unico attesta che:

- Corretta composizione della delegazione trattante: la contrattazione è stata condotta dalla delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Gian Luca Muttarini, e dalle organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL-CISL-CSA) e dalla RSU aziendale, secondo quanto previsto dal CCNL vigente;
- Tempestività e regolarità degli adempimenti: gli incontri di contrattazione si sono svolti in data 19 novembre 2025, conforme alle modalità previste dalla contrattazione decentrata; il verbale di sottoscrizione è stato regolarmente sottoscritto dalle parti;
- Autorizzazione della Giunta Comunale: con deliberazione n. 60 del 24 ottobre 2025, dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive e gli indirizzi definitivi per la stipula del contratto integrativo, includendo la specifica autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla successiva firma definitiva;
- Documentazione di supporto: la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sono state regolarmente redatte dal Responsabile del Servizio Finanziario, secondo gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, e sono acquisite agli atti comunali per l'effettuazione delle verifiche di compatibilità;
- Sistemi di programmazione e valutazione: l'Amministrazione ha documentato l'adozione del Piano della Performance 2025 (Deliberazione Giunta n. 16 del 21 marzo 2025), del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), del Sistema di Valutazione della Performance (Deliberazione Giunta n. 21 del 27 marzo 2024), del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, secondo quanto richiesto dalla normativa vigente.

## **QUANTIFICAZIONE E ANALISI DEL FONDO**

### **Composizione del Fondo Risorse Decentrate 2025**

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 è stato costituito dalla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 60 del 18 agosto 2025, e risulta composto da:

#### **Parte Stabile:**

- Importo Consolidato relativo all'anno 2016 (base di riferimento, art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017): € 25.983,46
- Incrementi della parte stabile derivanti dal CCNL 16.11.2022 (art. 79, comma 1):
  - Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 7 unità)
  - Incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018 (n. 7 unità)
  - Differenziali stipendiali ex PEO per personale cessato negli anni 2021-2022
  - Differenze tra incrementi contrattuali a regime (art. 79, comma 1, lett. d, CCNL 16.11.2022)
  - Quota di risorse già a carico del bilancio per differenziali stipendiali ex art. 79, comma 1-bis (personale B3 giuridico e D3 giuridico)

Tali incrementi risultano essere "fuori limite" ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza

pubblica, ovvero rappresentativi di componenti espressamente escluse dalla giurisprudenza contabile.

#### Parte Variabile:

- Incentivi per funzioni tecniche (D.Lgs. 36/2023): € 3.550,00 (relativo a progetto di abbattimento barriere architettoniche cimitero e riqualificazione energetica scuola primaria, secondo determinazioni tecniche prot. n. 69 del 12.07.2025)
- Compensi incentivanti per attività di recupero dell'evasione dei tributi locali (art. 3, comma 57, L. 662/1996; art. 59, comma 1, L. 446/1997; Regolamento Comunale n. 102 del 21.11.2019): in quantificazione secondo procedure vigenti
- Rimborsi da altre amministrazioni per lavoro straordinario in occasione di consultazioni referendarie (Referendum abrogativi 8-9 giugno 2025): € 4.754,41 (secondo determinazione prot. n. 11 del 14.04.2025)
- Importo complessivo del Fondo per il 2025: €35.752,83 (al netto della riduzione per Posizioni Organizzative di cui infra)

#### Riduzioni applicate

Il Fondo è stato decurtato della riduzione riferita al fondo per il personale delle Posizioni Organizzative, applicata sin dal 2016 secondo il parere 10372010 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e il parere ARAN 499-15B3, al fine di garantire il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, anche per l'anno 2025.

Sebbene la posizione organizzativa cui la riduzione originariamente faceva riferimento non sia più ricoperta in servizio dalla data del 01.01.2017, la decurtazione viene mantenuta per esigenze di contenimento della spesa di personale e di rispetto dei limiti di spesa per il finanziamento del salario accessorio, secondo consolidata prassi applicativa.

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE – ANNO 2025**

Secondo l'ipotesi di CCDI 2025 sottoscritta e secondo quanto documentato nel verbale di accordo annuale del 19 novembre 2025, le risorse disponibili sono così articolate:

#### Indennità per condizioni di lavoro (art. 14, CCDI)

Sono attribuite indennità per attività soggette a rischio e disagio, nei seguenti termini:

- Indennità per attività soggette a rischio (€2,00 giornalieri): riconosciuta per la conduzione dello scuolabus a titolare di incarico nel servizio di trasporto scolastico-notificazioni-supporto attività anagrafiche (sig. Umberto Buroni);
- Indennità per attività soggette a disagio (€1,00 giornaliero): attribuita con riferimento agli artt. 14c, lettere c) e d), CCDI a:
  - Titolare dell'incarico nei servizi di segreteria (dr.ssa Nadia Daturi);
  - Titolare di incarico nel supporto del Responsabile del Servizio Demografico (dr.ssa Sara Vitaloni).

Tali indennità trovano fondamento normativo nell'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018, come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022, e sono commisurate ai giorni di effettivo svolgimento delle attività disagiate.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 15, CCDI)

Ai sensi dell'art. 84, comma 1, del CCNL 16.11.2022, è stanziato un importo complessivo di € 6.000,00 destinato al finanziamento di indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri di cui all'art. 15, comma 8, CCDI.

La ripartizione approvata dalla contrattazione è la seguente:

- dr.ssa Nadia Daturi (servizi di segreteria): €2.500,00
- sig. Umberto Buroni (servizi di trasporto scolastico-notificazioni-supperto attività anagrafiche): €1.000,00
- dr.ssa Sara Vitaloni(supperto Responsabile Servizio Demografico): €2.000,00

L'attribuzione avviene secondo i criteri previsti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 24 ottobre 2025, sulla base di valutazione della rilevanza delle responsabilità concretamente esercitate nel contesto produttivo dell'ente.

L'erogazione avverrà secondo le disposizioni del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, con applicazione della differenziazione richiesta dall'art. 9, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009.

Differenziale stipendiale – Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)

È prevista l'attuazione di differenziale stipendiale ex progressioni infracategoriali/orizzontali per n. 1 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Categoria D), nella misura massima possibile secondo i criteri di cui all'art. 7, CCDI.

La progressione avviene in coerenza con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, sulla base della valutazione del merito individuale e dell'esclusione di elementi automatici.

Retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione (EQ)

È confermata l'allocazione della misura del 25% della retribuzione accessoria degli incaricati di EQ (ex Posizioni Organizzative secondo il precedente ordinamento) da destinare alla retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 9, CCDI.

È altresì confermata la misura del 25% del valore economico della retribuzione degli incaricati di EQ nell'ipotesi di incarico ad interim, come disciplinato dal CCNL 16.11.2022.

**VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI DI SPESA**Limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

Il Revisore Unico ha verificato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, per l'anno 2025, risulta conforme al limite individuato dall'importo determinato per l'anno 2016.

In particolare:

- L'Importo Unico Consolidato di base (€ 25.983,46) rappresenta l'importo inderogabile di riferimento;

- Gli incrementi della parte stabile confluiti nel Fondo 2025 (€ 83,20 e € 84,50 per dipendente, differenziali PEO, differenziali ex art. 79 comma 1-bis, ecc.) risultano esclusi dal limite, in quanto:
- Derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Autonomie – n. 19 del 09.10.2018);
- Rappresentativi di componenti espressamente escluse da giurisprudenza contabile (parere ARAN CFL 174, 175);
- Riferiti a personale cessato dal servizio, i cui importi vengono resi nuovamente disponibili (art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021);
  - La parte variabile del Fondo (incentivi per funzioni tecniche, compensi incentivanti per recupero evasione, rimborsi referendari) è esclusa dal limite, in quanto non soggetta a vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

La quantificazione finale del Fondo, ivi inclusa la parte variabile autorizzata dalla Giunta, sarà certificata in modo puntuale nella determinazione definitiva delle risorse decentrate, che sarà sottoposta a successiva revisione contabile.

#### Vincolo di contenimento della spesa di personale (L. 296/2006)

Il Revisore Unico attesta che la configurazione dello schema retributivo proposto dal CCDI 2025 rimane compatibile con il vincolo di contenimento della spesa di personale in termini assoluti rispetto alla media della spesa del personale sostenuta per il triennio 2011-2013.

Tale verifica si basa:

- Sulla circostanza che il Comune di Arena Po ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 e il pareggio di bilancio negli anni 2016 e 2017;
- Sulla conferma, nel Bilancio di Previsione Armonizzato 2025-2027 e nelle successive variazioni, della capacità finanziaria dell'ente di sostenere gli oneri derivanti dal presente CCDI;
- Sulla attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario (Relazione Tecnico-Finanziaria prot. del 2025) che i relativi oneri sono stati previsti negli appositi capitoli di spesa del personale e trovano copertura finanziaria nei documenti di programmazione.

#### Equilibrio di bilancio pluriennale

Secondo quanto attestato nella Relazione Tecnico-Finanziaria, il Comune di Arena Po:

- Non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- Ha conseguito l'equilibrio di bilancio nel consuntivo 2024;
- Prevede la sostenibilità della spesa di personale nel triennio 2025-2027 secondo quanto approvato con Bilancio di Previsione Armonizzato e successive variazioni in corso d'esercizio.

#### **VERIFICHE SULLA MERITOCRAZIA E SULLA PREMIALITÀ**

##### Coerenza con il D.Lgs. 150/2009

La distribuzione dei compensi per la performance individuale e organizzativa è organizzata secondo le seguenti modalità:

- gli incentivi sono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'ente (PIAO, Piano della Performance, Atto di approvazione degli indirizzi della Giunta Comunale) e sulla base dei criteri previsti dal vigente Sistema di Valutazione della Performance;
- i premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi, secondo quanto richiesto dall'art. 9, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009;
- il sistema prefigurato per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) è coerente con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, escludendo fattori automatici quali l'anzianità di servizio e prevedendo, al contrario, valutazioni di merito secondo i criteri di cui all'art. 7, CCDI (valutazione media delle ultime tre annualità, esperienza professionale, capacità culturali e professionali acquisite);
- è confermato l'importo di €750,00 relativo al differenziale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022, da assegnare al dipendente che consegue la valutazione più elevata secondo il sistema di valutazione vigente presso l'ente.

#### Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa rispettano pienamente il principio di selettività di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

La previsione di progressione per n. 1 unità avviene secondo criteri ponderati e differenziati, sulla base della valutazione individuale della performance, senza ricorso ad automatismi o fattori di anzianità.

#### **QUESTIONE RELATIVA ALL'INCREMENTO FACOLTATIVO EX D.L. 25/2025**

##### Posizione dell'Amministrazione

La Relazione Tecnico-Finanziaria richiama l'art. 14, comma 1-bis, della L. 69/2025 (conversione del D.L. 14 marzo 2025, n. 25), che prevede una facoltativa possibilità di incremento del Fondo Risorse Decentrate fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% sulla spesa per gli stipendi tabellari dell'anno 2023.

L'Amministrazione Comunale ha espressamente manifestato la volontà di non avvalersi di tale facoltà per l'esercizio finanziario 2025, rinviando eventuali valutazioni e calcoli connessi a successive tornate contrattuali (anno 2026).

##### Richiesta sindacale

Le rappresentanze sindacali (CGIL, CISL, CSA, RSU), in sede di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo (verbale 19.11.2025), hanno formalmente richiesto che il Comune provveda comunque alla definizione del suddetto calcolo, al fine di consentire, in via prospettica, la possibilità futura di incremento del Fondo nei termini normativamente previsti, con connessa possibilità di utilizzo nel triennio 2025-2027.

Il Segretario Comunale ha preso atto dell'intervento sindacale, impegnandosi a trasmettere gli assunti alle competenti strutture comunali e funzionari competenti.

Il Revisore Unico prende atto che:

La richiesta sindacale di effettuare il calcolo per la verifica delle condizioni ex art. 14, comma 1-bis, della L. 69/2025 non incide sulla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2025, essendo l'Amministrazione esplicitamente orientata a non procedere ad adeguamenti per la parte economica dell'esercizio 2025;

Tale calcolo potrà essere effettuato nelle successive tornate contrattuali (anno 2026), secondo le modalità indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. 175706 del 27.06.2025) e in coerenza con l'evoluzione del quadro normativo e contrattuale;

L'effettuazione del calcolo rimane rimessa alla valutazione discrezionale dell'Amministrazione Comunale, in conformità con la natura facoltativa della disposizione normativa.

Il Revisore Unico ha verificato e attesta quanto segue:

- La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sono state redatte secondo gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, utilizzando le modalità di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- Entrambi i documenti contengono:
  - L'illustrazione degli aspetti procedurali e della composizione della delegazione trattante;
  - La sintesi del contenuto del contratto secondo le materie oggetto della contrattazione integrativa;
  - L'attestazione del rispetto degli adempimenti procedurali di legge;
  - La dichiarazione di compatibilità con i vincoli di legge e di bilancio;
  - La quantificazione puntuale delle risorse destinate ai diversi istituti retributivi;
  - L'indicazione dei sistemi di programmazione e valutazione adottati dall'ente.

Il Revisore Unico non rileva alcun elemento di incompatibilità tra:

- I costi derivanti dall'ipotesi di CCDI 2025 e il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
- Le risorse erogate e il vincolo di contenimento della spesa di personale ex L. 296/2006;
- Le modalità di utilizzo dei fondi e le disposizioni di legge inderogabili in materia di trattamenti accessori e performance;
- La programmazione finanziaria pluriennale dell'ente e l'equilibrio di bilancio certificato.

La contrattazione ha affrontato esaustivamente le materie contemplate dal CCNL vigente e dal precedente Contratto Integrativo Triennale 2023-2025, incluse:

- Orario di lavoro e flessibilità oraria;
- Lavoro straordinario;
- Indennità per condizioni di lavoro (rischio e disagio);
- Indennità per specifiche responsabilità;
- Progressioni economiche orizzontali;



- Incarichi di Elevata Qualificazione e relativa retribuzione di posizione e di risultato;
- Welfare integrativo;
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Servizi pubblici essenziali e contingenti di personale.

Il Revisore Unico,

### **CERTIFICA ED ATTESTA CHE**

sulla base della documentazione esaminata, della verifica dei vincoli normativi e finanziari applicabili, e delle attestazioni contenute nella Relazione Tecnico-Finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario, i costi derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – Anno 2025 del Comune di Arena Po risultano compatibili con:

- I vincoli di finanza pubblica, in particolare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 27 maggio 2017, n. 75;
- Le disposizioni inderogabili di legge in materia di spesa di personale, trattamento economico accessorio, meritocrazia e premialità;
- L'equilibrio pluriennale del bilancio dell'ente, certificato nel Bilancio di Previsione Armonizzato 2025-2027 e nelle successive variazioni;
- I vincoli derivanti dal contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modifiche;
- Tutti gli altri obblighi normativi e contrattuali incidenti sulla determinazione e sulla corresponsione dei trattamenti economici accessori.

Pertanto, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come integrato dal D.Lgs. 27 maggio 2017, n. 75, e dell'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022,

Il Revisore Unico esprime,

### **PARERE FAVOREVOLE**

sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – Anno 2025 del Comune di Arena Po, per la conseguente sottoscrizione definitiva da parte dell'organo competente e la successiva trasmissione all'ARAN, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Arena Po, 16 Dicembre 2025

**IL REVISORE UNICO**

Dott.ssa Nunzia Vittoria Nicoletta Radoia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e relative norme collegate.*

Documento firmato da: RADOIA NUNZIA VITTORIA NICOLETTA In data: 18/12/2025